

Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Microdata Group, in linea con la propria filosofia aziendale, ha deciso di uniformarsi ai requisiti della norma UNI ISO 45001 per istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la salute e sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL, cogliere le opportunità per la SSL e prendere in carico le non conformità associate alle proprie attività. La presente Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro nasce quindi come impegno da parte dell'Alta Direzione, anche attraverso l'operato di tutto il personale, nell'ottenere e mantenere la certificazione alla norma UNI ISO 45001:2018, i cui principi cardine possono essere riassunti in:

Attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro: lo scopo primario di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro è la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL; conseguentemente è di importanza cruciale per l'organizzazione eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la SSL.

Leadership: A tutti i livelli vengono stabilite unità di propositi e si creano le condizioni per far sì che le persone si impegnino nel raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza stabiliti, sviluppando, guidando e promuovendo una cultura della SSL nell'organizzazione. Tutto questo permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi di miglioramento delle prestazioni in termini di SSL dell'organizzazione.

Consultazione e partecipazione dei lavoratori: per un'organizzazione è essenziale che tutte le persone che lavorano per essa siano competenti, e formati sulla SSL. Collaboratori di questo genere permettono all'organizzazione di migliorare la prestazione in termini di SSL. Perciò è importante coinvolgere tutti a tutti i livelli e rispettare le persone come individui. I riconoscimenti, l'empowerment e il miglioramento delle competenze facilita l'impegno delle persone nel raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro che l'organizzazione si è posta.

Approccio per processi: risultati costanti possono essere raggiunti in modo più efficace ed efficiente quando le attività vengono comprese e gestite come processi interconnessi che funzionano come un sistema coerente. Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro si compone di processi interconnessi. Capire come i risultati vengano prodotti da questo Sistema attraverso tutti i suoi processi, le risorse, i controlli e le interazioni, permette all'organizzazione di identificare i pericoli, tenere sotto controllo i rischi per la SSL, sfruttare le opportunità per la SSL e adempiere ai propri requisiti legali ed altri requisiti.

Miglioramento: le organizzazioni di successo hanno una costante attenzione al miglioramento della propria prestazione in termini di SSL. Il miglioramento è essenziale per un'organizzazione che voglia mantenere i propri livelli di performance, reagendo ai cambiamenti interni ed esterni che potrebbero comprometterli, e creare nuove opportunità.

Decisioni basate sulle evidenze: le decisioni che si basano sull'analisi e la valutazione dei dati e delle informazioni hanno maggiori probabilità di produrre i risultati desiderati. Il processo decisionale può essere un processo complesso e comportare sempre qualche incertezza. È importante comprendere a fondo le cause e gli effetti oltre alle potenziali conseguenze indesiderate. Fatti, prove e analisi dei dati portano ad una maggiore obiettività nel prendere le decisioni.

Gestione delle relazioni con le parti interessate: le parti interessate influenzano le prestazioni di un'organizzazione, dunque per ottenere successo destinato a durare nel tempo le organizzazioni devono imparare a gestire i rapporti con le parti interessate, ottimizzandone l'impatto sulle prestazioni e comunicando informazioni alle parti interessate rilevanti. Un rapporto di reciproco beneficio migliora la capacità di creare valore.

Sulla base dei principi generali esposti, vengono definiti in documenti di maggior dettaglio obiettivi misurabili che vengono monitorati in occasione dei riesami annuali da parte dell'Alta Direzione, al fine di migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, particolarmente incentrato su:

Predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri e prevenire lesioni e malattie:

- Garantire la conformità ai propri requisiti legali ed altri requisiti
- Eliminare i pericoli per la SSL
- Ridurre al minimo i rischi per la SSL
- Favorire le segnalazioni tempestive di potenziali situazioni pericolose
- Accrescere la prestazione in termini di SSL

Formazione e risorse:

- Rafforzare il livello di competenza, professionalità, coinvolgimento e motivazione del personale
- Favorire la crescita culturale dell'azienda e la ricerca delle cause dei problemi che si verificano
- Inserire e formare personale per mantenersi competitivi anche nel futuro
- Mettere a disposizione risorse adeguate (strutture, mezzi, impianti, attrezzature, macchine ed apparecchiature) con una efficace gestione degli investimenti
- Assicurare un elevato livello di manutenzione, sicurezza ed affidabilità dei mezzi a disposizione
- Favorire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e ove istituiti dei loro rappresentanti
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre

Strategia:

- Conseguire il miglioramento continuo della propria prestazione in termini di SSL
- Favorire la soluzione dei problemi e l'attività preventiva con approccio basato sul rischio
- Misurare sistematicamente la propria prestazione in termini di SSL per accrescere i risultati

L'Alta Direzione favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e si adopera affinché i suoi principi, contenuti nelle procedure ed istruzioni, siano divulgati, compresi e condivisi da tutti i dipendenti e collaboratori.